



COMUNE DI PONZANO VENETO
Provincia di Treviso

REGOLAMENTO ASILO NIDO COMUNALE

(Approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 156 del 23/12/1996 e modificato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 44 del 20/06/2005, n. 42 del 30/06/2008, n. 41 del 28/07/2011 e n. 65 del 20.12.2012)

TITOLO I GESTIONE SOCIALE

ART. 1 - CARATTERE E FINALITÀ DEL SERVIZIO

L'asilo nido è un servizio socio-educativo di interesse pubblico volto a favorire la crescita dei bambini e ad affiancare la famiglia nei suoi compiti di educazione e cura del bambino.

L'obiettivo del servizio è di creare un ambiente sereno e idoneo a favorire ed incentivare la socializzazione, la crescita emotiva e cognitiva del bambino nel rispetto delle varie fasi e dei ritmi personali di sviluppo.

L'azione degli operatori del nido è finalizzata, da un lato a guidare lo sviluppo emotivo dei primi anni e dall'altro ad offrire occasioni di esperienza e proposte educative che favoriscano la maturazione globale del bambino, negli anni in cui si formano le strutture di base della personalità, dell'affettività e dell'intelligenza future.

Nel servizio è garantita la continuità fra gli obiettivi educativi individuati e gli strumenti operativi concreti e quotidiani (organizzativi, ecc.).

Sono favoriti scambi o interventi educativi fra il nido e la scuola dell'infanzia, per la ricerca di una linea pedagogica comune e la possibilità di coerenti modelli organizzativi.

Il nido diviene centro di esperienza che promuove, all'interno del contesto sociale, iniziative ed interventi a favore della prima infanzia, rivolti non solo a bambini inseriti, ma a fasce più ampie della popolazione infantile.

ART. 2 - REGOLAMENTO

L'asilo nido è amministrato direttamente dal Comune che provvede alla gestione secondo quanto previsto dal presente regolamento, dalle leggi statali e regionali vigenti e in osservanza delle norme previste dalla legislazione riguardanti comuni e province.

ART. 3 - ORGANISMI DELLA GESTIONE SOCIALE

La gestione sociale dell'asilo nido è affidata al Responsabile del Settore Servizi Prima Infanzia del Comune che viene coadiuvato dal gruppo di lavoro interno allo stesso Asilo Nido.

La programmazione dell'attività educativa è eseguita dal collettivo del personale educativo .

Con funzione consultiva è nominato apposito Comitato cui partecipa anche una rappresentanza dei genitori.

ART. 4 - GRUPPO DI LAVORO

Si configura come gruppo di lavoro l'insieme del personale del nido: educatori, cuoca, operatori ausiliari.

Il gruppo di lavoro costituisce un fondamentale momento di riflessione e di proposizione sulla programmazione educativa e sugli aspetti organizzativi connessi all'attività del nido.

In particolare:

- individua ed elabora progetti educativi che possono essere tradotti in singoli programmi di lavoro nelle sezioni;
- realizza un costante confronto e verifica delle esperienze, dei problemi, dei progetti delle sezioni, della programmazione in atto e di tutti i momenti previsti di incontro con i genitori (colloqui, incontri di sezione, iniziative varie);
- garantisce lo scambio dei contenuti relativi a momenti specifici di aggiornamento ed a particolari esperienze didattico pedagogiche.

ART. 5 - COLLETTIVO DEL PERSONALE EDUCATIVO

Il collettivo del personale educativo è formato dalle educatrici del nido.

Si riunisce una volta al mese per :

- programmare e verificare l'attività educativa e l'organizzazione interna del nido;
- formulare proposte di formazione ed aggiornamento del personale;
- attuare incontri e scambi con altre esperienze educative.

Il collettivo del personale educativo collabora con il Comitato Consultivo nel rispetto delle reciproche competenze.

ART. 6 - COMITATO CONSULTIVO

Il Comitato Consultivo, nominato dalla Giunta Comunale, è così composto:

- a) n. 3 rappresentanti del Consiglio Comunale, di cui uno designato dalla minoranza consiliare;
- b) n. 3 rappresentanti dei genitori dei bambini utenti del servizio, di cui uno dei bambini in lista d'attesa, eletti dall'assemblea dei genitori. Qualora nessun genitore dei bambini in lista d'attesa dovesse dare la propria disponibilità, anche il terzo genitore sarà eletto fra quelli dei bambini già frequentanti il nido.
- c) n. 1 rappresentante del personale dell'Asilo Nido con funzioni educative eletto dall'assemblea del personale;

d) n. 1 rappresentante delle formazioni sociali presenti e attive sul territorio comunale individuato preferibilmente tra gli esponenti delle organizzazioni cittadine che operino nel campo della protezione dell'infanzia e della famiglia.

Fanno parte del Comitato a titolo consultivo, senza diritto di voto, l'Assessore di Reparto del Comune di Ponzano Veneto e dei Comuni convenzionati, la Coordinatrice dell'Asilo Nido. Parteciperà inoltre alle riunioni un impiegato amministrativo con funzioni di segretario/a del Comitato stesso e ne redige i verbali di riunione.

Il Comitato Consultivo può invitare a prendere parte alle sedute, per la loro specifica competenza:

il personale socio-sanitario del Distretto di appartenenza e qualsiasi altra persona la cui presenza si ritenga opportuna.

Gli stessi hanno funzioni tecnico-consultive, senza diritto di voto.

ART. 7 - DURATA E CESSAZIONE

Il Comitato Consultivo dura in carica fino alla scadenza del mandato del Consiglio Comunale e comunque fino alla nomina del successivo che dovrà in ogni caso avvenire entro 45 giorni.

I singoli componenti cessano dall'incarico:

1. per decadenza, quando non abbiano partecipato senza giustificato motivo a tre sedute consecutive;
2. per dimissioni volontarie;
3. per perdita dei requisiti di rappresentanza (quando non si è più consiglieri, o genitori-utenti, o personale dipendente dell'Asilo ecc.).

La Giunta Comunale dichiara la decadenza, prende atto delle dimissioni e procede alle sostituzioni. I rappresentanti dei genitori sono sostituiti con i primi dei non eletti. A graduatoria esaurita si procederà alla convocazione dell'Assemblea dei genitori e quindi a nuove elezioni.

ART. 8 - ELEZIONE DEL PRESIDENTE

Nella prima riunione il Comitato Consultivo, a maggioranza di voti, elegge il presidente ed un Vicario tra i rappresentanti indicati alle lettere a) e b) dell'art. 6, con esclusione del rappresentante dei genitori dei bambini in lista d'attesa.

In caso di parità si procederà alla designazione tra il più anziano dei rappresentanti votati.

In caso di assenza, sia del Presidente che del Vicario, assume le funzioni di Presidente del Comitato Consultivo, l'Assessore di reparto.

La prima riunione è promossa dal Presidente uscente o, in sua assenza dall'Assessore alle Politiche per i Servizi alla Prima Infanzia.

ART. 9 - RIUNIONI DEL COMITATO CONSULTIVO

Il Comitato Consultivo si riunisce su convocazione del presidente.

Può essere convocato in via straordinaria su richiesta scritta motivata di almeno un terzo dei componenti o su richiesta scritta motivata da parte dell'Amministrazione Comunale.

Della riunione viene redatto verbale.

Per la validità delle riunioni è richiesta in prima convocazione la presenza di metà più uno dei componenti con diritto di voto, in seconda convocazione la riunione è valida se partecipano almeno tre componenti con diritto di voto.

Qualora nel corso di una votazione si giunga alla parità, il voto del presidente assume valore doppio.

La carica di membro del Comitato Consultivo non è retribuita, ad eccezione del personale comunale, per il quale la partecipazione è considerata orario di lavoro.

ART. 10 - COMPITI DEL COMITATO CONSULTIVO

Il Comitato Consultivo svolge i seguenti compiti:

- a) può formulare proposte circa la programmazione dell'attività educativa e promuovere ogni utile iniziativa per il buon funzionamento del servizio;
- b) prende in esame le osservazioni, i suggerimenti, i reclami che siano inerenti al funzionamento del servizio di asilo nido;
- c) suggerisce attività di informazione rivolte alle famiglie e alle formazioni sociali, anche al fine di esaminare le questioni relative all'aspetto socio-educativo e formativo del bambino;
- d) propone ed esamina eventuali modifiche al regolamento;
- e) partecipa alla elaborazione dei piani di sviluppo comunali relativi ai servizi all'infanzia.

ART. 11 - ELEZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI GENITORI O DI CHI NE FA LE VECI E DEGLI OPERATORI DEL NIDO NEL COMITATO CONSULTIVO

L'Assemblea dei genitori, secondo le modalità previste dalle norme di legge, designa i propri rappresentanti nel Comitato Consultivo dell'asilo nido.

Per la prima elezione dei rappresentanti, l'assemblea, composta dai genitori dei bambini già frequentanti il nido, viene promossa dal Presidente in carica o dal presidente uscente, o in sua assenza dall'assessore al sociale.

Risultano eletti coloro che ottengono il maggior numero di voti e, a parità di voti, viene nominato il genitore con il bambino di età inferiore.

A questa assemblea partecipano anche i genitori dei bambini non frequentanti che potranno designare il proprio rappresentante nel Comitato Consultivo dell'asilo nido.

Per le elezioni del rappresentante del personale del nido in seno al Comitato Consultivo viene richiesta la partecipazione di tutto il personale assegnato al nido (educativo ed ausiliario), a parità di voti risulta eletta l'educatrice che ha maggior anzianità di servizio.

ART. 12 - ASSEMBLEA DEI GENITORI UTENTI

L'Assemblea e' composta dai genitori dei bambini che frequentano l'asilo e dai genitori dei bambini in lista d'attesa o da chi ne fa le veci.

L'Assemblea dei genitori e' convocata dal Presidente del Comitato Consultivo ogni qualvolta lo ritenga opportuno e comunque almeno 2 volte l'anno o su richiesta scritta e motivata dal gruppo di lavoro di cui all'art. 4.

La convocazione dell'assemblea può altresì avvenire su richiesta scritta motivata di almeno 1/3 dei suoi componenti.

L'Assemblea dei genitori, oltre alla funzione elettiva dei rappresentanti in seno al Comitato Consultivo, discute ed esprime il proprio parere sull'andamento del servizio in ogni suo aspetto.

ART. 13 - SERVIZIO SANITARIO E VIGILANZA IGIENICO SANITARIA

Per ciò che concerne tutti gli aspetti igienico sanitari si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore ed alle direttive impartite dall'ULSS di appartenenza. In particolare:

1. Ogni bambino che si presenti all'Asilo Nido affetto da malattie infettive in atto o sintomi di esse verrà allontanato fino alla completa guarigione o quanto meno fino allo scadere del periodo contumaciale.
2. Al rientro da ogni assenza di malattia pari o superiore ai 5 giorni dovrà essere presentato un certificato del medico di famiglia, in cui risulti che il bambino non è affetto da malattie contagiose in atto, salvo quanto diversamente previsto dalle disposizioni sanitarie.

Per tutto ciò che non è contemplato dal presente Regolamento in materia sanitaria, i genitori sono tenuti a conformarsi alle disposizioni che verranno loro date dal Pediatra dell'Asilo Nido al momento dell'ingresso e durante il periodo di frequenza.

TITOLO II ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

ART. 14 - CAPIENZA E SEZIONI

La capienza dell'asilo nido, attualmente esistente, è determinata in base alle indicazioni della legge regionale vigente. Ampliamenti del servizio o l'attivazione di interventi alternativi potranno essere deliberati, nel rispetto delle norme legislative regionali in materia, dalla Giunta Comunale.

L'asilo nido si articola, di norma, in tre sezioni in relazione al livello di sviluppo del bambino. Particolari obiettivi della programmazione educativa potranno condurre alla sperimentazione di altre soluzioni.

La fase di sperimentazione dovrà essere formalizzata con disposizione del responsabile del servizio e se ha esito positivo recepita con provvedimento della Giunta Municipale. Per quanto riguarda i locali, gli spazi interni ed esterni si fa esplicito riferimento alle disposizioni contenute nella legge regionale.

ART. 15 - FUNZIONAMENTO

L'asilo nido è aperto dal Lunedì al Venerdì dalle 7.30 alle 18,30. L'accettazione dei bambini avviene dalle ore 7.30 alle ore 9.00. Possono essere accettati i bambini entro e non oltre le ore 10,30, previa telefonata al personale asilo nido e successiva esibizione della certificazione sanitaria, esclusivamente nei seguenti casi:

- visite mediche (anche per rilascio certificato di riammissione al nido)
- vaccinazioni
- terapie riabilitative.

L'uscita degli stessi avviene in quattro momenti della giornata:

dalle 12.30 alle 13.30;

dalle 15,30 alle 16,30;

dalle 17,00 alle 17,30;

dalle 18,00 alle 18,30.

Il calendario annuale dell'attività per l'anno scolastico successivo dovrà essere stabilito dal personale e approvato dalla Giunta Comunale, entro il 15.07 di ogni anno. Nello stesso dovranno essere previste le sospensioni di Natale, Pasqua, Carnevale e chiusura estiva.

ART. 16 - UTENZA DEL SERVIZIO E AREA DI UTENZA

Hanno titolo all'ammissione all'asilo nido i bambini dai tre mesi ai tre anni. In caso di gravi e comprovate necessità possono essere ammessi all'asilo nido bambini di età inferiore a tre mesi.

ART. 17 - ISCRIZIONI

La domanda di ammissione redatta su apposito stampato deve essere sottoscritta da uno dei genitori o dall'esercente la potestà, come previsto dalla normativa vigente. Al momento dell'ammissione del bambino dovrà essere prodotta tutta la documentazione richiesta (sanitaria ed amministrativa) all'ufficio competente. La mancata presentazione di suddetti documenti, nei termini prescritti, determinerà la decadenza dal diritto di ammissione.

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione, il Genitore dichiara di aver preso visione del Regolamento e di aderire allo stesso.

Unitamente alla consegna all'Ufficio competente della domanda di iscrizione, il genitore dovrà versare, con le modalità di cui al presente art. 17, una somma periodicamente determinata dalla Giunta Comunale, il cui importo sarà equivalente alla quota di iscrizione di cui all'art. 18, per ottenere l'iscrizione nella graduatoria preliminare all'inserimento effettivo nella struttura.

Detta iscrizione preliminare obbligatoria è necessaria per valutare la reale intenzione del genitore a mantenere il proprio figlio in graduatoria.

Nel caso di regolare attivazione del servizio la quota d'iscrizione sarà imputata a pagamento parziale della prima retta di frequenza.

Qualora il genitore non intendesse più avvalersi del servizio, e quindi depennare il proprio figlio dalla graduatoria, oppure dovesse rifiutare la prima opportunità di ingresso offertagli, la quota di iscrizione sarà incamerata a titolo di rimborso spese gestione amministrativa.

Qualora invece il bambino dovesse superare l'età utile per l'ingresso al Nido senza essere stato mai contattato per l'inserimento per indisponibilità di posti, si procederà alla restituzione della quota d'iscrizione.

La quota d'iscrizione deve essere costituita mediante versamento su conto infruttifero appositamente istituito presso la Tesoreria Comunale.

Al momento dell'iscrizione dovrà essere comunicato all'ufficio competente il nominativo del genitore a cui fare riferimento per l'intestazione delle richieste di pagamento delle rette mensili e delle relative fatture; il nominativo dovrà coincidere con il versante delle rette stesse.

ART. 18 - QUOTA DI ISCRIZIONE

All'atto dell'ammissione unitamente ai documenti di rito dovrà essere versata una quota di iscrizione il cui importo è stabilito dalla Giunta Comunale, sentito il Comitato Consultivo.

ART. 19 - GRADUATORIA DI AMMISSIONE

Entro il 1° Luglio, 1° Dicembre e 1° Aprile, considerando le domande presentate rispettivamente entro il 30 Giugno, 30 Novembre e 31 Marzo, il servizio competente predispone, sulla base dei criteri e punteggi indicati nel successivo art. 20, la graduatoria di ammissione.

Ogni graduatoria rimane in vigore fino all'adozione della graduatoria successiva nella quale saranno inserite d'ufficio le domande non evase, con diritto di precedenza rispetto alle nuove domande.

Nel caso di indisponibilità di bambini nella graduatoria in vigore, prima di attingere dalla graduatoria dei bambini fuori Comune, si attinge dalla graduatoria provvisoria, ancora in corso di formazione, dei bambini residenti a Ponzano e nei Comuni convenzionati.

ART. 20 - CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO AI FINI DELLA GRADUATORIA

Premesso che gli utenti del Comune di Ponzano Veneto e Comuni convenzionati hanno il diritto di precedenza rispetto agli altri utenti si precisa che le graduatorie sono così suddivise:

- la prima comprendente le richieste relative ai bambini residenti nel comune di Ponzano Veneto e comuni convenzionati;
- la seconda comprendente le richieste provenienti da comuni diversi.

Le graduatorie di ammissione vengono formulate con l'attribuzione dei punteggi sotto indicati:

VIENE DATA PRIORITÀ PER PARTICOLARI SITUAZIONI FAMILIARI :

- 1- Ai bambini che vivono in condizioni ambientali e sociali compromettenti la loro integrità psicofisica e per i quali l'inserimento al nido venga valutato elemento necessario al progetto di tutela dal Servizio sociale comunale (relazione-proposta);
- 2- ai bambini in affidamento educativo-assistenziale.
- 3- ai bambini che presentino minorazioni fisiche psichiche e sensoriali. La situazione di handicap dovrà essere attestata da idonea documentazione medica dell'ULSS di appartenenza.
- 4- ai bambini appartenenti a nuclei familiari particolarmente disagiati economicamente, su valutazione dei Servizi Sociali.

Le su scritte priorità, a seguito di deliberazione di Giunta Comunale, collocano i richiedenti il servizio Asilo Nido ai vertici delle graduatorie.

PUNTEGGI ASSEGNABILI:

PUNTEGGI PER CONDIZIONI SOGGETTIVE DEL NUCLEO:

STATO CIVILE GENITORI:

CONIUGATI/CONVIVENTI	1
SEPARATI/DIVORZIATI	2
DOMICILIATO IN ALTRO COMUNE PER MOTIVI DI LAVORO	2
VEDOVO/CELIBE/NUBILE	3

FIGLI:

UNO	0
DUE	1
TRE	2
OLTRE	3

ALTRI FIGLI INSERITI NELLE SEGUENTI STRUTTURE:

NIDO	3
SCUOLA MATERNA	2
SCUOLA D'OBBLIGO	1

PUNTEGGI PER CONDIZIONI LAVORATIVE DEL NUCLEO:

FAMIGLIA MONOGENITORIALE	
UN LAVORATORE	4
NUCLEO FAMILIARE	
INVALIDO	2
LAVORATORE	1,5
STUDENTE	1
DISOCCUPATO	0,5
CASALINGA	0

note: si considera l'invalidità' pari o superiore ai 2/3

ORE SETTIMANALI LAVORATIVE

36 ORE O PIÙ (tempo pieno)	2
MENO 36 ORE (part-time)	1

I punteggi vengono attribuiti per ciascun componente il nucleo familiare.
Per gli iscritti nelle graduatorie "Comuni non convenzionati" verrà assegnato il seguente ulteriore punteggio :

genitori con sede lavorativa sul territorio del comune di Ponzano Veneto	1
--	---

A PARITÀ DI PUNTEGGIO LA PRECEDENZA SARÀ DETERMINATA DALLA DATA DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, DAL NUMERO DI PROTOCOLLO E DAL MESE RICHIESTO DAL GENITORE.

Tutti i punteggi sono attribuiti sulla base della documentazione o autocertificazione prodotta all'atto della domanda.

Si dà la possibilità di presentare ulteriore documentazione che possa attribuire maggiore punteggio, fintantoché la graduatoria è provvisoria.

Vista la necessità di effettuare le operazioni di formulazione delle graduatorie e di ammissione in tempi brevi, non sono ammessi ricorsi, fatta salva la possibilità di correggere d'ufficio, anche su richiesta degli interessati, gli eventuali errori materiali.

CONDIZIONE SOGGETTIVA DEL NUCLEO

La condizione di invalidità deve essere attestata dalla certificazione rilasciata dalla commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile della ULSS di competenza.

Tutte le altre condizioni possono essere attestate con dichiarazione sostitutiva di certificazione.

SITUAZIONE LAVORATIVA O DI STUDIO

1. Per attività lavorativa si intende esclusivamente l'attività prestata con carattere di continuità nell'arco dell'anno o per un periodo continuativo non inferiore a 6 mesi e viene verificata sulla base di dichiarazione sul dato occupazionale prodotta dal datore (o datori) di lavoro o autocertificata nel caso di dipendente di Pubblica Amministrazione, e presentata al momento dell'iscrizione.
2. Per corsi di studio s'intendono: corsi universitari, scuole dirette a fini speciali o corsi diversi di durata non inferiore a 6 mesi con frequenza obbligatoria.

ART. 21 - INSERIMENTO, FREQUENZA E DIMISSIONI

L'ammissione dei bambini avviene non prima dei tre mesi di età, salvo quanto previsto dall'art. 16.

L'inserimento del bambino avviene con la presenza del genitore o di una persona per lui significativa secondo i tempi e modi concordati tra famiglia e asilo nido.

In considerazione della delicatezza dell'inserimento la presenza del genitore al nido viene richiesta di norma per due settimane (periodi differenziati potranno essere concordati tra personale e genitori).

Gli inserimenti si effettuano di norma da Settembre al primo lunedì di Dicembre e da Gennaio al primo lunedì di Maggio.

Se al momento della prima chiamata telefonica o scritta il genitore non accetta il posto offerto in quel momento, il bambino manterrà il posto in graduatoria e l'inserimento verrà posticipato a quando lo richiederà il genitore, nel rispetto della graduatoria in vigore. In tal caso il genitore dovrà comunicare per iscritto il nuovo mese prescelto per l'inserimento entro venti giorni, pena cancellazione dalla graduatoria.

Se anche in seconda chiamata il genitore rinuncia, il bambino verrà depennato dalla graduatoria. Il genitore dovrà quindi ripresentare la domanda d'iscrizione entro i termini previsti dall'art. 19 di questo regolamento.

Tale clausola non è valida per coloro che verranno chiamati prima del mese richiesto nella domanda d'iscrizione.

I bambini frequentanti che compiono i tre anni nel corso dell'anno didattico, frequentano il Nido fino al mese di Luglio, salvo la possibilità di dimissioni anticipate nel rispetto delle norme di seguito elencate. Solo in caso di comprovata necessità, legata allo stato di handicap del minore, lo stesso potrà frequentare il Nido, per un ulteriore anno scolastico, oltre il compimento del terzo anno di età, su indicazione del Servizio Sanitario che lo ha in cura ed a seguito di determinazione del Responsabile di concerto con l'Ufficio Servizi per la Prima Infanzia. Al fine di garantire una presenza significativa nel servizio, il bambino che sia ammesso a frequentare il nido per la prima volta, nel corso del terzo anno di età, deve poterlo frequentare per un periodo non inferiore a sei mesi, nel caso contrario non si procederà all'inserimento. L'ammissione è subordinata, alla presentazione dei documenti richiesti, all'esito favorevole degli accertamenti medici ed alla disponibilità di posti in base alle fasce d'età.

Le dimissioni dall'asilo nido, indipendentemente dalla motivazione, devono pervenire all'ufficio Protocollo del Comune entro il giorno 10 di ogni mese da Agosto ad Aprile ed avranno decorrenza dal mese successivo. Coloro che presenteranno le dimissioni oltre il giorno dieci, dovranno pagare, senza possibilità di esonero, la retta base anche per il mese successivo a quello in corso.

L'ultimo termine per la presentazione delle dimissioni è previsto per il 10 Aprile di ogni anno con decorrenza dal 1° Maggio. Oltre tale data le stesse non verranno più accettate e comunque coloro che decidano ugualmente di dimettere il proprio figlio, dandone comunque comunicazione scritta entro il giorno dieci del mese precedente, dovranno pagare, oltre alla retta del mese in corso, l'80% della retta base per i restanti mesi fino alla conclusione dell'anno didattico; in caso di comunicazione pervenuta oltre il giorno dieci del mese precedente a quello previsto per il ritiro dal nido, si dovrà pagare per intero anche la retta del mese successivo a quello in corso.

Nel caso in cui il bambino dimesso venga sostituito da altro bambino, nel rispetto delle norme previste per i nuovi ingressi stabilite dal presente Regolamento, gli importi da addebitare, come sopra specificato, saranno pari alla differenza fra quanto dovuto dal bambino dimissionario e la retta base del bambino entrante.

Per situazioni di particolare disagio socio-economico o familiare, nel caso di presentazione delle dimissioni oltre i limiti sopra stabiliti, la Giunta Comunale, su relazione dell'Assistente Sociale di concerto con il responsabile del Servizio Prima Infanzia, può disporre la riduzione o l'esenzione dal pagamento di quanto dovuto anche nel caso in cui non si riesca a sostituire il bambino dimissionario.

I genitori dei bambini non ancora frequentanti, ai quali tuttavia è già stata comunicata per iscritto la data di inserimento, in caso di rinuncia all'inserimento stesso, devono sottostare alle norme di cui sopra.

Le dimissioni comunicate verbalmente non verranno prese in considerazione.

Si fa luogo alle dimissioni d'ufficio nei seguenti casi:

1. quando il minore non abbia frequentato l'asilo nido senza valido e giustificato motivo per 20 giorni consecutivi o per 30 giorni discontinui negli ultimi tre mesi;
2. per inadempienze non giustificate nel versamento della retta di frequenza.

Le dimissioni d'ufficio sono adottate dal Responsabile dell'Ufficio competente.

ART. 22 - CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLE RETTE

La retta di frequenza, il cui importo complessivo non potrà superare il costo del servizio dedotto l'eventuale contributo erogato dalla Regione Veneto, è fissata dalla Giunta Comunale, sentito il Comitato Consultivo, e adeguata ai costi di gestione dell'asilo stesso.

La retta mensile sarà calcolata sulla base delle fasce ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) individuate dalla Giunta Comunale.

Per situazioni di particolare disagio economico-sociale la Giunta Municipale può disporre, anche temporaneamente, la riduzione della retta spettante. Nel caso di situazioni analoghe di Comuni convenzionati la riduzione della retta verrà adottata dalla Giunta Municipale del Comune di Ponzano Veneto, su proposta della Giunta Municipale del Comune d'origine.

Per i residenti in Comuni non convenzionati, che usufruiscano del servizio, verrà applicata la retta massima.

ART. 23 - RETTA CAUZIONALE, RETTE DI FREQUENZA DEI BAMBINI AMMESSI

A titolo cauzionale, al momento dell'ingresso, dovrà essere versato un importo pari alla retta base. Tale cauzione verrà restituita al termine della frequenza, conguagliandola come indicato di seguito nel presente articolo.

Per eventuali conguagli a favore della famiglia, si provvederà all'emissione di un mandato di pagamento. *Chiudendo le graduatorie come in articolo 19, le rette cauzionali di inizio anno scolastico non si vanno a sommare con la retta di settembre poiché andranno versate entro il 10 agosto, dopo che gli inserimenti sono stati organizzati a luglio.*

Le rette di frequenza vengono adeguate annualmente secondo gli indici ISTAT.

Le rette di frequenza di ogni utente verranno ricalcolate annualmente, nel mese di Settembre, sulla base dell'Attestazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) aggiornata con i dati economici (reddito e patrimonio) dell'anno precedente.

Per quanto concerne le prestazioni del nido viene attratta al nucleo familiare convenzionale la seguente fattispecie: nel caso di genitori "non coniugati" e "non conviventi" verrà comunque richiesta e considerata la sommatoria delle attestazioni ISEE di entrambi i genitori.

La Giunta Comunale, sentito il Comitato Consultivo potrà variare l'importo della retta minima e della retta massima, sulla base dei costi di gestione dell'Asilo, anche durante il corso dell'anno scolastico.

Le rette dovranno essere versate entro il giorno 10 del mese di frequenza.

Qualora ciò non avvenisse si applicheranno le seguenti sanzioni:

- per i pagamenti effettuati entro 30 giorni dal termine ultimo, verrà applicata una maggiorazione del 5% sulla retta giornaliera per ogni giorno di ritardato pagamento,
- per i pagamenti effettuati dal 31[^] al 60[^] giorno dal termine ultimo, verrà applicata una maggiorazione del 10% sulla retta giornaliera per ogni giorno di ritardato pagamento.
- valutazione dimissioni d'ufficio, ai sensi dell'art. 21 del presente Regolamento, oltre il 60[^] giorno di ritardo nel pagamento.

L'attestazione di versamento da parte di chi utilizza il bollettino postale dovrà essere consegnata all'Ufficio Servizi Prima Infanzia oppure all'Asilo Nido direttamente o mediante fax o e-mail.

La retta giornaliera sarà calcolata mensilmente sui giorni di apertura effettivi del servizio asilo nido. In caso di assenza del bambino si applicherà uno sconto pari al:

- 5% della retta giornaliera per i giorni di assenza fino al decimo giorno compreso.
- 10% della retta giornaliera per i giorni di assenza dall'undicesimo giorno e seguenti.

Ai bambini che frequenteranno l'Asilo fino alle ore 13.30 verrà applicato sulla retta uno sconto giornaliero del 5%, solo ed esclusivamente per i giorni di effettiva presenza.

Saranno previste le seguenti maggiorazioni in caso di fruizione del servizio oltre le ore 16.30, solo per i giorni di effettiva presenza:

- maggiorazione del 15% giornaliero sulla retta base per frequenza 7.30 - 17.30
- maggiorazione del 20% giornaliero sulla retta base per frequenza 7.30 - 18.30

Gli sconti per le assenze e per le uscite anticipate e gli addebiti per le uscite posticipate e per le sanzioni per ritardato pagamento, verranno conteggiati mensilmente e conguagliati due mesi dopo rispetto al mese di riferimento; gli sconti e le maggiorazioni relative ai mesi di giugno e luglio verranno conguagliati con la retta cauzionale pagata al momento dell'ingresso per i bambini che terminano la frequenza al nido. Per i bambini che continuano la frequenza al nido nel successivo anno scolastico, i conguagli saranno applicati nella retta di settembre dello stesso anno.

Per le nuove ammissioni la retta del primo mese di frequenza sarà calcolata moltiplicando la retta giornaliera per i giorni decorsi a partire da quello di ammissione.

In caso di assenze verranno applicati gli sconti previsti dal presente articolo.

Nel caso in cui l'inserimento viene posticipato per cause non dipendenti dall'Ente, la retta decorre comunque dal giorno previsto per l'ammissione.

Per la prima settimana di inserimento verrà applicato sulla retta uno sconto giornaliero del 10%, solo ed esclusivamente per i giorni di effettiva presenza.

E' previsto uno sconto del 20% per ogni fratello frequentante nello stesso anno scolastico.

Le giornate di chiusura dell'Asilo Nido, con esclusione delle chiusure per festività, verranno scomutate dalla retta.

TITOLO III ORDINAMENTO DEL PERSONALE

ART. 24 - COMPITI DEL PERSONALE EDUCATORE

Il personale educatore deve:

- realizzare condizioni ambientali e modalità di realizzazione del servizio conformi all'armonioso sviluppo dei bambini in rapporto alle loro esigenze specifiche;
- garantire ai bambini la risposta ai loro bisogni emotivi attraverso una particolare attenzione ai problemi dell'inserimento e dell'articolarsi dei rapporti con gli adulti e gli altri bambini;
- favorire l'integrazione tra gli aspetti emotivi e cognitivi dello sviluppo attraverso un'attenta e collegiale programmazione;
- provvedere alle cure quotidiane dei bambini valorizzando gli aspetti di relazione in momenti quali il cambio, il pasto, il sonno e curando la continuità del rapporto adulto/bambino anche in essi.
- nell'ambito della programmazione collegiale, mantenere i rapporti sistematici con le figure familiari al fine di favorire la continuità e gli scambi tra l'ambiente familiare e quello del nido.

ART. 25 - STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale è inquadrato nei ruoli del personale del Comune ed il suo stato giuridico ed economico è regolato in conformità ai contratti collettivi di lavoro.

ART. 26 - PREPARAZIONE PROFESSIONALE

Il personale educativo degli asilo nido deve essere in possesso di specifica preparazione in conformità alle disposizioni emanate in materia dalla Regione Veneto.

ART. 27 - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del personale del nido (educativo ed ausiliario) viene determinato in conformità ai contratti collettivi di lavoro, con provvedimento del Capo settore, tenuto conto delle esigenze del servizio.

In particolare l'orario di lavoro del personale educativo viene così suddiviso:

- 1) Lavoro svolto a diretto contatto con i bambini articolato in turni;
- 2) Attività designate alla gestione (aggiornamento, rapporti con le famiglie, gestione sociale e programmazione pedagogica).

Sono previste per le attività di cui al punto 2):

- a) una settimana alla riapertura del servizio dopo la chiusura estiva;
- b) un monte ore distribuito nel corso dell'anno.

ART. 28 - RAPPRESENTANTE DEL PERSONALE

Il rappresentante del personale Asilo Nido con funzione educatore, e' eletto dall'Assemblea del personale.

ART. 29 - COMPITI DEL RAPPRESENTANTE DEL PERSONALE.

Il rappresentante del personale promuove lo scambio di proposte e problematiche, che il personale incontra nello svolgimento delle attività e mansioni all'interno della struttura, in particolare:

1. rappresenta il personale all'interno del Comitato Consultivo
2. è referente educativo per il personale del nido; in mancanza del coordinatore cura i rapporti personale - amministrazione
3. dura in carica due anni rinnovabili.

ART. 30 - IL COORDINATORE NIDO

Il coordinatore del nido viene eletto tra gli educatori di ruolo dal gruppo di lavoro e dura in carica 2 anni rinnovabili.

ART. 31 - COMPITI DEL COORDINATORE DEL NIDO

Il coordinatore si adopera in accordo con il capo settore per il coordinamento dell'attività dei vari operatori per garantire la funzionalità del servizio e la realizzazione del programma.

Sono suoi compiti:

- a) l'intera organizzazione del personale in servizio (assegnazione dei turni, richiesta sostituzioni e supplenze, controllo presenze e orari di lavoro)
- b) rapporti con l'ufficio di competenza per le manutenzioni, le richieste economati e per ogni altra richiesta relativa alla organizzazione del servizio. Al coordinatore compete l'obbligo della richiesta e la conseguente comunicazione dell'avvenuto intervento o fornitura;
- c) il coordinamento degli operatori d'asilo nido e della cuoca per le richieste di quanto necessario al funzionamento del nido, la consegna dei materiali e la tenuta dei relativi i registri;
- d) ogni comunicazione relativa ai bambini utenti e a quanto sia avvenuto all'interno del nido e richieda una conoscenza o un adempimento amministrativo da parte dell'ufficio addetto;
- e) la rappresentanza del nido nei rapporti con le organizzazioni esterne ;
- f) l'attuazione delle decisioni del collettivo e la convocazione del collettivo;
- g) la partecipazione in orario di lavoro al Comitato Consultivo;
- h) lo svolgimento delle mansioni proprie dell'educatore all'interno dell'orario di lavoro previsto;
- i) il coordinatore può per l'esercizio delle sue funzioni, avvalersi della collaborazione del personale del nido.

ART. 32 - PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI

L'organico del personale addetto ai servizi comprende le seguenti unità:

- un cuoco
- personale addetto ai servizi vari.

Il personale addetto ai servizi ha impegno orario, previsto dal contratto di lavoro, organizzato in turni, in relazione alle esigenze di servizio.

ART. 33 - REFEZIONE

Il personale dell'asilo nido può usufruire della refezione durante il servizio, secondo le norme contrattuali.

ART. 34 - BAMBINI PORTATORI DI HANDICAP

L'Amministrazione, in seguito a specifica richiesta, provvede ad assegnare insegnanti di appoggio nella sezione in cui sono inseriti uno o più bambini portatori di handicap.

Tale richiesta viene effettuata dai tecnici responsabili dell'ULSS competenti o da altra struttura riconosciuta competente in materia, al momento della presentazione della domanda oppure in seguito ad una esigenza comprovata da parte del personale, previo parere conforme dei tecnici stessi. In caso di non assegnazione di insegnanti di sostegno, l'inserimento di un bambino portatore di handicap diminuirà di n. 3 unità il numero dei bambini.

Il personale assegnato costituisce un appoggio all'intera sezione e non al singolo bambino con difficoltà, e conseguentemente a tutto il personale educativo compete una uguale responsabilità per l'integrazione del bambino nel gruppo dei coetanei e per la elaborazione e realizzazione degli obiettivi educativi che ne conseguono.

ART. 35 - FORMAZIONE PROFESSIONALE PERMANENTE

La formazione e l'aggiornamento di tutti gli operatori che lavorano a contatto col bambino è condizione indispensabile per realizzare gli obiettivi educativi, a tal fine deve essere garantito, in esecuzione a quanto disposto dalla vigente normativa, un progetto di formazione permanente.

La formazione professionale permanente si realizza all'interno dell'orario di lavoro che a tale scopo prende un monte ore specifico annuale determinato in conformità ai contratti di lavoro con provvedimento del Capo settore. Si attua attraverso progetti di aggiornamento predisposti dal capo settore, previo confronto con i collettivi, articolati in modo differenziato e specifico per tutte le diverse professionalità operanti all'interno della struttura. Possono realizzarsi con modalità

differenziate in relazione al progetto individuato: incontri di collettivo, gruppi di interesse, gruppi di ricerca e di studio, corsi di aggiornamento e formazione.

La formazione professionale non si esaurisce nella programmazione ed articolazione di specifici corsi di aggiornamento, ma considera "formativi" anche i momenti istituzionali dell'organizzazione del servizio quali:

- incontri di collettivo,
- incontri di sezione tra operatori,
- incontri di sezione con i genitori,
- colloqui con i genitori.

ART. 36 - SUPPLENZA

La sostituzione del personale assente per motivi di salute o per altre cause accertate dall'Amministrazione va garantita, previa tuttavia una responsabile valutazione da parte della coordinatrice o del personale presente, in accordo con l'Amministrazione, nel rispetto del rapporto complessivo personale-bambini presenti al nido.

ART. 37 - VESTIARIO

E' previsto per tutto il personale l'uso in servizio di vestiario apposito, fornito dall'Amministrazione e stabilito in accordo con il personale stesso in relazione alle esigenze del servizio.

ART. 38 - ALIMENTAZIONE

Le tabelle dietetiche, differenziate per classi di età e complete di grammature, calcolo calorico e ripartizioni dei principali componenti nutrizionali, vengono elaborate da personale esperto e valutate dal Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione della ULSS di appartenenza.

La richiesta da parte dei Genitori di una dieta speciale per la presenza di patologia accertata, dovrà essere corredata dal certificato del Medico curante.

In caso di sospetta patologia, il Genitore dovrà rivolgersi al Pediatra del Nido.

La ristorazione è sottoposta al sistema HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) che prevede, in attuazione del D.Lgs. 26/05/1997 n. 155 l'elaborazione di un piano di autocontrollo al fine di garantire l'igiene e la sicurezza del prodotto alimentare. Tale piano di autocontrollo viene elaborato da uno specialista e revisionato annualmente o ogni qual volta ciò si renda necessario.

ART. 39 - RINVIO

Per quanto non contemplato nel presente regolamento, valgono le leggi nazionali e regionali in materia sanitaria e di asilo nido, la Legge delle autonomie locali e i regolamenti del Comune di Ponzano Veneto.

INDICE

TITOLO I - GESTIONE SOCIALE

- ART. 1 CARATTERISTICHE E FINALITÀ DEL SERVIZIO
- ART. 2 REGOLAMENTO
- ART. 3 ORGANISMI DELLA GESTIONE SOCIALE
- ART. 4 GRUPPO DI LAVORO
- ART. 5 COLLETTIVO DEL PERSONALE EDUCATIVO
- ART. 6 COMITATO CONSULTIVO
- ART. 7 DURATA E CESSAZIONE
- ART. 8 ELEZIONE DEL PRESIDENTE
- ART. 9 RIUNIONI DEL COMITATO CONSULTIVO
- ART. 10 COMPITI DEL COMITATO CONSULTIVO
- ART. 11 ELEZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI GENITORI O DI CHI NE FA LE
VECI E DEGLI OPERATORI DEL NIDO NEL COMITATO CONSULTIVO
- ART. 12 ASSEMBLEA DEI GENITORI UTENTI
- ART. 13 SERVIZIO SANITARIO E VIGILANZA IGIENICO SANITARIA

TITOLO II - ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

- ART. 14 CAPIENZA E SESSIONI
- ART. 15 FUNZIONAMENTO
- ART. 16 UTENZA DEL SERVIZIO E AREA D'UTENZA
- ART. 17 ISCRIZIONI
- ART. 18 QUOTA D'ISCRIZIONE
- ART. 19 GRADUATORIA DI AMMISSIONE
- ART. 20 CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO AI FINI DELLA
GRADUATORIA
- ART. 21 INSERIMENTO - FREQUENZA E DIMISSIONI
- ART. 22 CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLE RETTE
- ART. 23 RETTA DI FREQUENZA DEI BAMBINI AMMESSI

TITOLO III - ORDINAMENTO DEL PERSONALE

- ART. 24 COMPITI DEL PERSONALE EDUCATORE
- ART. 25 STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO
- ART. 26 PREPARAZIONE PROFESSIONALE
- ART. 27 ORARIO DI LAVORO
- ART. 28 IL RAPPRESENTANTE DEL PERSONALE
- ART. 29 COMPITI DEL RAPPRESENTANTE DEL PERSONALE
- ART. 30 IL COORDINATORE NIDO
- ART. 31 COMPITI DEL COORDINATORE DEL NIDO
- ART. 32 PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI
- ART. 33 REFEZIONE
- ART. 34 BAMBINI PORTATORI DI HANDICAP
- ART. 35 FORMAZIONE PROFESSIONALE PERMANENTE
- ART. 36 SUPPLENZA
- ART. 37 VESTIARIO
- ART. 38 ALIMENTAZIONE
- ART. 39 RINVIO